

Jf. 3 afsnit C og bilag III
i Overenskomsten for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler
(Der udfyldes én side for hvert aftalt tillæg)

Identifikation

| Aftale nr. efter lønprotokollen | Kvalifikationstillæg for (Aftalens karakter/titel) | Ikrafttræden |
|---------------------------------|--|--------------|
| | | |

Tillægget ydes for følgende kvalifikation:

Tillægget (regnet som „grundbeløb pr. 31. marts 2012”) udgør kr. _____ pr. år
Vedr. grundbeløb: for kvalifikationstillæg kan andet aftales, jf. bagsiden

Tillægget er varigt Udbetaling sker 1. gang den _____
1. For ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension er varige tillæg pensionsgivende.
2. For ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25 kan andet aftales.

Aftale vedr. varigt tillæg for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25:
Pensionsgivende Ikke pensionsgivende

Kvalifikationstillæg kan – når de konkrete omstændigheder taler for det – aftales som midlertidige Udbetales fra den _____ til den _____ inkl.
1. For ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension er midlertidige tillæg pensionsgivende.
2. For ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25 kan andet aftales.

Aftale vedr. midlertidigt tillæg for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25:
Pensionsgivende Ikke pensionsgivende

For at honorere en særlig indsats kan kvalifikationstillæg aftales som éngangsvederlag Udbetaling sker den _____

Éngangsvederlag kan aftales pensionsgivende for ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension og for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25.

Pensionsgivende for ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension
Pensionsgivende for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25

Særlige aftaler / forhåndsftaler (herunder hvorvidt tillægget er afhængig af beskæftigelsesgrad eller ej):

Den _____
Dato Skolens ledelse Tillidsrepræsentant / FSL

Omregning

I henhold til organisationsaftalens § 6 skal der ske regulering af bl.a. funktionstillæg med de generelle lønstigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Tillæggene aftales derfor i grundbeløb, niveau 31. marts 2012. Dette grundbeløb danner udgangspunkt for reguleringen.

Finansministeriet udmelder reguleringsprocenten, som skal anvendes fra en meddelt dato, normalt fra 1. april, i nogle år også fra 1. oktober.

Eksempel på omregning af grundbeløb til 1. april 2012 niveau:

Reguleringsprocenten pr. 1. april 2012 er fra Finansministeriet udmeldt til 1,01304 %. Da grundbeløbet 31. marts udgør 100 %, fremkommer lønnen pr. 1. april 2012 på følgende måde:

Aftalt tillæg f.eks. 10.000,00 kr. pr. år (grundbeløb pr. 31. marts 2012)

Pr. 1. april 2012 udgør lønnen: 10.000,00 kr. x 1,304 % = 10.130,40 kr. pr. år
(april 2012 niveau)

Eksempel på omregning af aktuelle beløb til grundbeløb 31. marts 2012:

Såfremt man i forhandlingerne har drøftet aktuelle beløb (i eksemplet her pr. april 2012), kan beløbet omregnes til grundbeløb pr. marts 2012 ved division med den aktuelle procent-regulering + 100 %:

Aftalt tillæg kr. 10.130,40 pr. år (aktuelt niveau april 2012)

Grundbeløb pr. 31. marts 2012: 10.130,40 kr. / 1,01304 = 10.000,00 kr. pr. år
(marts 2012 niveau)

I forhold til ovennævnte eksempler sker næste regulering pr. 1. april 2013.